Spis: PB1/OAOTPP/ZAM/2025/10515
Číslo záznamu: 2025/65895

D O H O D A

Číslo: 25/11/054/51
o zabezpečení podmienok vykonávania práce na skúšku
a o poskytnutí finančného príspevku
v rámci národného projektu *„Finančné stimuly pre zamestnanosť“*
Aktivita 1, podaktivita 4 *„Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ* ***(Práca na skúšku)****“*
uzatvorená podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)

Účastníci dohody

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Považská Bystrica
Sídlo: Centrum 13/17, 017 01 Považská Bystrica
Zastúpený riaditeľom: Ing. Ľubomíra Smatanová
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN: SK21 8180 0000 0070 0053 0249 - Štátna pokladnica
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľ
Obchodný názov: Obec Ďurdové
Sídlo PO**: Ďurďové 27, 018 22 Ďurďové**
zastúpený štatutárnym zástupcom u PO: Ing. Anton Ondrásky
IČO: 00692492
DIČ: 2020694038
SK NACE Rev2 (kód/názov) 84110 - Všeobecná verejná správa
Miesto vykonávania práce na skúšku: Ďurďové 27, 018 22 Ďurďové
IBAN**: SK90 5600 0000 0028 1346 3001
zapísaný v Osobitný právny predpis, ktorým sa zriaďuje orgán verejnej moci alebo verejnoprávna organizácia registri vedenom v Štatistický úrad Slovenskej republiky pod číslom: 313-5100/412-18
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu ďalej aj „účastníci dohody“)

** *IBAN bankového účtu, na ktorý bude poukázaná platba zo strany úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.*

Článok I.
Účel a predmet dohody

1. Účelom dohody je zabezpečenie podmienok vykonávania práce na skúšku u zamestnávateľa pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej aj „ZUoZ“) za účelom zlepšenia ich prístupu k zamestnaniu a poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľom na podporu vytvárania pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku v rámci národného projektu **„Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1, podaktivita 4 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (*Práca na skúšku)“** za podmienok ustanovených v tejto dohode.

2. Finančný príspevok na podporu vytvorenia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku sa poskytuje zamestnávateľovi podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) na základe:
   a) Programu Slovensko,
   b) Národného projektu **„Finančné stimuly pre zamestnanosť“** (ďalej len „národný projekt“)
      Priorita: **4P1 Adaptabilný a prístupný trh práce**
      - Špecifický cieľ: ESO4.1. (a) Zlepšenie prístupu k zamestnaniu a aktivačným opatreniam pre všetkých uchádzačov o zamestnanie, predovšetkým mladých ľudí, a to najmä vykonávaním záruky pre mladých ľudí, pre dlhodobo nezamestnaných a znevýhodnené skupiny na trhu práce a neaktívne osoby, ako aj prostredníctvom podpory samostatnej zárobkovej činnosti a sociálneho hospodárstva,
      - Aktivita 1 „Vytváranie udržateľných pracovných miest pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste“ **,**
      - podaktivita 4 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (*Práca na skúšku)*“*,*
      - Oznámenia č. **3/2025/§ 54/PnS** o možnosti predkladania žiadostí zamestnávateľov o poskytnutie finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie a žiadostí uchádzačov o zamestnanie o zaradenie na vykonávanie práce na skúšku a o poskytnutie finančného príspevku v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivita 1 „Vytváranie udržateľných PM pre ZUoZ, vrátane individualizovanej podpory pri ich zapracovaní na vytvorenom pracovnom mieste“ a „Vytváranie udržateľných pracovných miest pre mladých ľudí v situácii NEET“, podaktivita 4 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (*Práca na skúšku)“* (ďalej len „oznámenie“),

   c) zákona č. 121/2022 Z. z. o príspevkoch z fondov Európskej únie a o zmene a doplnení niektorých zákonov,
   d) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti.

3. Predmetom dohody je záväzok zamestnávateľa vytvoriť pracovné mesta na vykonávanie práce na skúšku a obsadiť predmetné pracovné miesta znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie, ktorými sú pre účely tejto podaktivity národného projektu dlhodobo nezamestnaná osoba a občan so zdravotným postihnutím, a záväzok úradu poskytnúť zamestnávateľovi **finančný príspevok** na podporu vytvorenia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s prácou

na skúšku vo výške najviac 15% z priemernej celkovej ceny práce v hospodárstve SR, v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“, Aktivity 1, podaktivity 4 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (*Práca na skúšku)*“ (ďalej aj „podaktivita“), ktorý sa realizuje podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti, v súlade s platnými a účinnými všeobecne záväznými právnymi predpismi Slovenskej republiky a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva (ďalej len „ES“).

4. Poskytnutý finančný príspevok je spolufinancovaný zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu+ (ďalej len „ESF+“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „štátny rozpočet SR“) nasledovne:
   a) v menej rozvinutých regiónoch: financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 85 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 15 %;
   b) vo viac rozvinutých regiónoch: financovanie zo zdrojov ESF+ vo výške 40 % a zo zdrojov štátneho rozpočtu SR vo výške 60 %.

Článok II.
Práva a povinnosti úradu

1. Úrad sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi **finančný príspevok** na podporu vytvorenia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie (t. j. na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie, úrazové poistenie a na úhradu časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním práce na skúšku) (ďalej aj „finančný príspevok“) **mesačne, najviac počas 3 mesiacov, t. j. v období od 01.05.2025 do 31.07.2025, najviac vo výške 15 % z celkovej ceny práce,** vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roka, t. j. **pre rok 2025 v sume najviac 303,18 € mesačne** na jedného ZUoZ.

   Dohodnutá výška finančného príspevku na ZUoZ zaradeného na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

2. Úrad sa zaväzuje predložiť zamestnávateľovi menný zoznam ZUoZ, ktorí budú vykonávať prácu na skúšku podľa tejto dohody, obsahujúci špecifikáciu pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku. Menný zoznam je prílohou a neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody.

3. V súlade s bodom 1 tohto článku dohody sa úrad zaväzuje zamestnávateľovi poskytovať finančný príspevok na účet uvedený v záhlaví tejto dohody mesačne, najneskôr **do 15 pracovných dní odo dňa predloženia evidencie dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ.**

   Pre vyplatenie plnej výšky finančného príspevku zamestnávateľovi musí ZUoZ vykonávať prácu na skúšku 20 hodín týždenne/80 hodín mesačne.

   Podmienkou poskytnutia finančného príspevku je predloženie evidencie dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ a dokladov preukazujúcich neprítomnosť ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku zamestnávateľom podľa článku III bod 8 tejto dohody (ak je to relevantné).

4. V prípade, ak úrad zistí v predložených dokladoch nezrovnalosti alebo má pochybnosti o ich pravosti alebo správnosti, lehota na vyplatenie finančného príspevku sa predlžuje až do odstránenia zistených nezrovnalostí, resp. do predloženia dokladov tak, ako je stanovené v článku III bod 8 tejto dohody.

5. Ak úrad pri kontrole predloženej evidencie dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ a dokladov preukazujúcich neprítomnosť ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku, ktorá sa zároveň považuje za žiadosť o úhradu platby, **zistí nedostatky**, **bezodkladne vyzve zamestnávateľa** na ich odstránenie zaslaním Návrhu správy z administratívnej finančnej kontroly pred poskytnutím verejných financií **a určí dodatočnú lehotu** na ich odstránenie. V takomto prípade lehota na vyplatenie finančného príspevku zo strany úradu do odstránenia nedostatkov zamestnávateľom neplynie.

6. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplácanie finančného príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.

7. Poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi sa zastaví v prípade **predčasného ukončenia** vykonávania práce na skúšku ZUoZ. V tomto prípade sa pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku nepreobsadzuje.

8. V prípade predčasného ukončenia vykonávania práce na skúšku ZUoZ v priebehu mesiaca, sa úrad zaväzuje za tento mesiac poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok pomerne vo výške zodpovedajúcej počtu hodín vykonávania práce na skúšku ZUoZ v príslušnom kalendárnom mesiaci, počas ktorých je splnená podmienka vykonávania práce na skúšku.

9. V prípade, ak je pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku, na ktoré sa poskytuje zamestnávateľovi finančný príspevok, dočasne voľné (napr. z dôvodu dlhodobej pracovnej neschopnosti), pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku sa považuje na obsadené a nepreobsadzuje sa. Za dobu neobsadenia pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku sa finančný príspevok neposkytuje a doba vytvorenia a obsadenia pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku sa o dobu neobsadenia nepredlžuje.

10. Za dni neprítomnosti ZUoZ (ospravedlnenej aj neospravedlnenej) na vykonávaní práce na skúšku sa finančný príspevok poskytovaný zamestnávateľovi alikvotne kráti na základe evidencie dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ a dokladov preukazujúcich neprítomnosť ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku. V tomto prípade sa úrad zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi alikvotnú časť finančného príspevku zodpovedajúcu počtu hodín vykonávania práce na skúšku ZUoZ v príslušnom kalendárnom mesiaci, počas ktorých je splnená podmienka vykonávania práce na skúšku.

11. Úrad posudzuje vážnosť dôvodov neprítomnosti ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku na základe evidencie dochádzky (zo zdravotných dôvodov, rodinných dôvodov alebo osobných dôvodov).

12. Za ospravedlnenú neprítomnosť sa považuje:
    a) neprítomnosť z dôvodu prekážky na strane zamestnávateľa, ktorú ospravedlní zamestnávateľ (napr. uzatvorenie prevádzky z dôvodu čerpania celozávodnej dovolenky počas sviatkov),
    b) doba dočasnej pracovnej neschopnosti, ktorú ospravedlní zamestnávateľ,

c) doba ošetrovania člena rodiny, ktorú ospravedlní zamestnávateľ,
d) vážne zdravotné, rodinné alebo osobné dôvody, ktorých vážnosť posúdi úrad.

13. Úrad si vyhradzuje právo neposkytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok v prípade, ak evidenciu dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ a doklady preukazujúce neprítomnosť ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku (ak je relevantné), ktorá sa pre účely tejto podaktivity národného projektu považuje zároveň za žiadosť o úhradu platby, zamestnávateľ nepredloží v lehote stanovenej v čl. III. v bode 8. tejto dohody, resp. nepredloží vôbec. Závažnosť dôvodov nepredloženia vyššie uvedených dokladov v stanovenej lehote posúdi úrad.

14. Úrad si vyhradzuje právo pozastaviť poskytovanie finančného príspevku zamestnávateľovi odo dňa ukončenia účasti ZUoZ na podaktivite národného projektu.

15. Nakoľko zamestnávateľ použitie poskytnutého finančného príspevku nedokladuje, úrad si vyhradzuje právo vykonať následnú finančnú kontrolu použitia poskytnutých finančných prostriedkov, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody a aj po skončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2034.

16. Úrad si vyhradzuje právo vyzvať zamestnávateľa na bezodkladné vrátenie finančných prostriedkov, ktoré mu boli vyplatené neoprávnene, t. j. neoprávnene poskytnuté finančné prostriedky na úhradu časti nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie, inak budú od zamestnávateľa vymáhané.

17. Úhrady finančného príspevku podľa tejto dohody možno **realizovať** najdlhšie do **30.11.2029**.

18. Úrad sa zaväzuje pri používaní verejných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účelnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. Z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

19. Úrad zastaví poskytnutie finančného príspevku dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania podľa prvej vety § 70 ods. 11 zákona o službách zamestnanosti, ak deň nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania je po 1.1.2023.

20. Ak po dátume nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania bol zamestnávateľovi vyplatený finančný príspevok v zmysle tejto dohody, úrad vyzve zamestnávateľa na vrátenie tej časti poskytnutého finančného príspevku, ktorá bola vyplatená po dátume nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty. Pre uplatnenie tejto povinnosti nie je rozhodujúce obdobie, za ktoré bol finančný príspevok vyplatený, ale deň jeho vyplatenia úradom, v porovnaní s dňom právoplatnosti rozhodnutia o pokute.

Článok III.
Práva a povinnosti zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ má nárok na poskytnutie **finančného príspevku** na podporu vytvorenia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie (t. j. na úhradu časti nákladov na osobné ochranné pracovné prostriedky, pracovné náradie, úrazové poistenie a na úhradu časti ďalších nákladov, ktoré súvisia s vykonávaním práce na skúšku) **mesačne, najviac počas 3 mesiacov, t. j. v období od 01.05.2025 do 31.07.2025, najviac vo výške 15 % z celkovej ceny práce ,** vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roka, t. j. **pre rok 2025 v sume najviac 303,18 € mesačne** na jedného ZUoZ.

   Dohodnutá výška finančného príspevku na ZUoZ zaradeného na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa)

   Pre vyplatenie plnej výšky finančného príspevku zamestnávateľovi musí ZUoZ vykonávať prácu na skúšku 20 hodín týždenne/80 hodín mesačne.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť vykonávanie práce na skúšku pre 1 ZUoZ podľa priloženého menného zoznamu v období od 01.05.2025 do 31.07.2025, v rozsahu 20 hodín týždenne/80 hodín mesačne nepretržite počas 3 mesiacov.

3. Zamestnávateľ sa zaväzuje písomne určiť začiatok a rozsah vykonávania práce na skúšku najneskôr v deň nástupu ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku a zadávať ZUoZ úlohy v rámci špecifikácie pracovného miesta.

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť primerané pracovné podmienky zabezpečujúce riadne a bezpečné vykonávanie práce na skúšku, najmä poskytnutím potrebných základných prostriedkov, materiálu, náradia a osobných ochranných a pracovných prostriedkov.

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje preukázateľne oboznámiť ZUoZ so všeobecne záväznými právnymi predpismi, vnútornými predpismi a predpismi na zaistenie bezpečnosti, ochrany zdravia pri vykonávaní činnosti a ochrany pred požiarmi najneskôr v deň nástupu na vykonávanie práce na skúšku.

6. Zamestnávateľ sa zaväzuje ZUoZ zaradených na vykonávanie práce na skúšku úrazovo poistiť najskôr v deň účinnosti dohody a najneskôr do dňa nástupu ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku, a to na celú dobu vykonávania práce na skúšku. Zároveň je zamestnávateľ povinný predložiť úradu kópiu zmluvy o úrazovom poistení najneskôr do 10 kalendárnych dní odo dňa začatia vykonávania práce na skúšku ZUoZ.

7. Zamestnávateľ sa zaväzuje viesť denne evidenciu dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ, ktorá je podkladom na vyplatenie finančného príspevku.

8. Zamestnávateľ sa zaväzuje predkladať úradu mesačne najneskôr **do 5 pracovných dní (vrátane)** po uplynutí kalendárneho mesiaca, v ktorom bola práca na skúšku vykonávaná, evidenciu dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ vrátane dokladov preukazujúcich neprítomnosť ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku.

9. Zamestnávateľ berie na vedomie, že poskytovanie finančného príspevku na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku ZUoZ sa zastaví v prípade **predčasného ukončenia** vykonávania práce na skúšku ZUoZ. V tomto prípade sa pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku nepreobsadzuje.

10. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v prípade predčasného ukončenia vykonávania práce na skúšku ZUoZ v priebehu mesiaca mu bude poskytnutý finančný príspevok pomerne vo výške zodpovedajúcej počtu hodín vykonávania práce na skúšku ZUoZ v príslušnom kalendárnom mesiaci, počas ktorých je splnená podmienka vykonávania práce na skúšku.

11. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v prípade, ak je pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku, na ktoré sa mu poskytuje finančný príspevok, dočasne voľné (napr. z dôvodu dlhodobej pracovnej neschopnosti), pracovné miesto na vykonávanie práce na skúšku sa považuje za obsadené a nepreobsadzuje sa. Za dobu neobsadenia pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku sa príspevok neposkytuje a doba vytvorenia a obsadenia pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku sa o dobu neobsadenia nepredlžuje.

12. Zamestnávateľ berie na vedomie, že za dni neprítomnosti ZUoZ (ospravedlnenej aj neospravedlnenej) na vykonávaní práce na skúšku sa finančný príspevok alikvotne kráti na základe evidencie dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ. Zamestnávateľovi bude poskytnutá alikvotná časť finančného príspevku zodpovedajúca počtu hodín vykonávania práce na skúšku ZUoZ v príslušnom kalendárnom mesiaci, počas ktorých je splnená podmienka vykonávania práce na skúšku.

13. Zamestnávateľ berie na vedomie, že mu finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku nebude poskytnutý v prípade, ak evidenciu dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ a doklady preukazujúce neprítomnosť ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku (ak je relevantné), ktorá sa pre účely tejto podaktivity národného projektu považuje zároveň za žiadosť o úhradu platby, nepredloží v lehote stanovenej v čl. III. v bode 8. tejto dohody, resp. nepredloží vôbec.

14. Zamestnávateľ sa zaväzuje oznámiť úradu písomne každú zmenu dohodnutých podmienok najneskôr **do 15 kalendárnych dní od vzniku týchto skutočností**.

15. Zamestnávateľ sa zaväzuje oznámiť úradu neúčasť ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku, ako aj predčasné skončenie vykonávania práce na skúšku ZUoZ, najneskôr **do 2 pracovných dní od vzniku týchto skutočností**.

16. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že ospravedlní neprítomnosť ZUoZ na vykonávaní práce na skúšku z dôvodu jeho preukázanej dočasnej práceneschopnosti alebo ošetrovania člena rodiny alebo z iných dôvodov, ktorých závažnosť posudzuje úrad (vážne osobné, rodinné alebo zdravotné dôvody).

17. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi úradu skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (napr. zmena právnej subjektivity, sídla firmy, predmetu podnikania, miesta podnikania), a to v lehote 15 kalendárnych dní odo dňa vzniku týchto skutočností.

18. Zamestnávateľ je povinný po ukončení práce na skúšku vydať ZUoZ potvrdenie o vykonaní práce na skúšku, v ktorom uvedie:
    a) druh praktických skúsenosti a spôsob ich získavania,
    b) druh pracovného miesta, na ktorom sa práca na skúšku vykonávala,
    c) dobu trvania dohodnutej práce na skúšku,
    d) stručné hodnotenie práce na skúšku.

19. Nakoľko zamestnávateľ použitie poskytnutého finančného príspevku na úhradu častí nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku úradu nedokladuje, zamestnávateľ berie na vedomie, že použitie poskytnutých finančných prostriedkov môže byť predmetom následnej kontroly zo strany úradu.

20. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v prípade neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, t. j. neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku znevýhodnenými uchádzačmi o zamestnanie, je povinný danú sumu **na vyzvanie úradu bezodkladne vrátiť**, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie, inak budú od zamestnávateľa vymáhané.

21. Zamestnávateľ berie na vedomie, že úrad pozastaví poskytovanie finančného príspevku na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku ZUoZ odo dňa ukončenia účasti ZUoZ na podaktivite národného projektu.

22. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že nezníži počet pracovných miest z dôvodu prijatia ZUoZ na vykonávanie práce na skúšku.

23. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že umožní povereným zamestnancom úradu a ďalším kontrolným orgánom vykonať kontroly zamerané na plnenie podmienok tejto dohody.

24. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na vyžiadanie úradu preukáže dodržiavanie podmienok tejto dohody, umožní výkon kontroly a poskytne pri tejto kontrole súčinnosť, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody, a to aj po skončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2034.

25. Zamestnávateľ sa zaväzuje zachovávať túto dohodu, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku až do 31.12.2034.

    Za doklady preukazujúce použitie poskytnutého finančného príspevku sa považujú najmä faktúry a iné doklady preukazujúce zabezpečenie osobných ochranných pracovných prostriedkov, pracovného náradia, úrazového poistenia a preukazujúce ďalšie náklady, ktoré súvisia s vykonávaním práce na skúšku, vrátane dokladov o ich úhrade, účtovné doklady preukazujúce nevyhnutné náklady zamestnávateľa preukázateľne súvisiace s vykonávaním práce na skúšku, print – screeny z reálneho času a pod.

26. Zamestnávateľ berie na vedomie, že finančné prostriedky, a to aj každá ich časť, sú prostriedkom uhrádzaným zo zdrojov EÚ. Na účel použitia týchto finančných prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov; zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

27. Zamestnávateľ je v prípade uloženia pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania povinný oznámiť úradu vydanie právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania, a to bezodkladne po nadobudnutí právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty.

28. Zamestnávateľ, ktorému bola uložená pokuta za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 2 ods. 3 zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní je povinný do 30 dní odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania vrátiť finančné príspevky podľa zákona o službách zamestnanosti poskytnuté v období 12 mesiacov predchádzajúcich dňu nadobudnutia právoplatnosti tohto rozhodnutia.

Článok IV.
Oprávnené výdavky

1. Za oprávnené výdavky na účely tejto dohody sa považujú len výdavky, ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:
   a) vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s dohodou, najskôr v deň jej účinnosti,
   b) sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory vytvárania pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku ZUoZ z oprávnenej cieľovej skupiny,
   c) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve žiadateľa a sú v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi,
   d) boli vynaložené v súlade s platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky,
   e) sú vynaložené hospodárne, účelne a efektívne pre účely vytvorenia pracovného miesta na vykonávanie práce na skúšku,
   f) zodpovedajú potrebám predmetnej podaktivity národného projektu,
   g) boli uhradené z účtu zamestnávateľa uvedeného na 1. strane dohody, resp. ďalších účtov preukázateľne patriacich zamestnávateľovi.

2. Oprávneným výdavkom v zmysle tejto dohody je **finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním práce na skúšku poskytovaný zamestnávateľovi <u>po dobu 3 mesiacov</u>** vo výške **najviac 15 % z celkovej ceny práce** , vypočítanej z priemernej mzdy v hospodárstve SR za I. - III. štvrťrok predchádzajúceho kalendárneho roka, t. j. **pre rok 2025 v sume najviac 303,18 € mesačne** na jedného ZUoZ

   Dohodnutá výška finančného príspevku na ZUoZ zaradeného na vykonávanie práce na skúšku u zamestnávateľa sa po celú dobu trvania záväzku nebude meniť (nevalorizuje sa).

3. Hotovostné platby sa považujú **za oprávnené výdavky** len v prípade, ak je dodržaný limit stanovený v zmysle zákona č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti v znení neskorších predpisov. Stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nesmie byť mínusový.

4. Príspevok nie je možné použiť na investície, kapitálové výdavky a technické zhodnotenie majetku žiadateľa.

5. Za oprávnené výdavky sa nepovažujú najmä nasledujúce výdavky:
   a) úroky z dlhov,
   b) vratná daň z pridanej hodnoty,
   c) výdavky bez priameho vzťahu k oprávnenému projektu,
   d) výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytnutia finančného príspevku podľa zákona o službách zamestnanosti,

e) výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
f) výdavky, ktoré nie sú v účtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom účtovnej jednotky k vedeniu účtovníctva,
g) výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu činností bez pridania hodnoty,
h) výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré už príjemcovi pomoci bola poskytnutá štátna pomoc od iných poskytovateľov štátnej pomoci alebo v rámci iných schém štátnej pomoci.

Článok V.
Osobitné podmienky

1. Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľovi sa zastaví dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o uložení pokuty za porušenie zákazu nelegálneho zamestnávania podľa prvej vety § 70 odsek 11 zákona o službách zamestnanosti.

2. Ak boli po dátume právoplatnosti rozhodnutia o pokute zamestnávateľovi vyplatené akékoľvek finančné príspevky, úrad podľa prvej vety § 70 odsek 11 zákona o službách zamestnanosti zastaví poskytovanie finančných príspevkov a vyzve zamestnávateľa na vrátenie finančných príspevkov vyplatených po dátume právoplatného rozhodnutia o uložení pokuty. Pre uplatnenie tejto povinnosti nie je rozhodujúce obdobie, za ktoré boli finančné príspevky poskytnuté (vyplatené), ale deň ich vyplatenia, v porovnaní s dňom právoplatnosti rozhodnutia o pokute.

Článok VI.
Trvanie dohody

1. Dohoda je uzavretá na dobu určitú, t. j. počas trvania práv a povinností účastníkov dohody.

2. Túto dohodu je možné **ukončiť** na základe vzájomnej **písomnej dohody** účastníkov tejto dohody.

3. Riadne skončenie tejto dohody nastane splnením záväzkov účastníkov dohody a súčasne uplynutím doby, na ktorú bola táto dohoda uzatvorená.

4. Úrad má právo pristúpiť k ukončeniu tejto dohody ak zistí, že zamestnávateľ:
   a) vedome uvedie nepravdivé údaje v evidencii dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ,
   b) nepridelil ZUoZ dohodnutý druh pracovného miesta, ktorý je uvedený v prílohe tejto dohody,
   c) závažným spôsobom porušuje práva ZUoZ,
   d) nedodržuje podmienky tejto dohody.

5. Úrad má právo pristúpiť k ukončeniu tejto dohody aj v prípade:
   a) ak ZUoZ bez vážnych dôvodov preruší alebo ukončí vykonávanie práce na skúšku,
   b) vyradenia ZUoZ z evidencie uchádzačov o zamestnanie,
   c) dlhodobej práceneschopnosti ZUoZ (presahujúcej 30 dní)

   a v zmysle tejto dohody nevykonáva prácu na skúšku žiadny ďalší ZUoZ.

6. Zamestnávateľ má právo pristúpiť k ukončeniu tejto dohody, ak ZUoZ:
   a) neplní jeho príkazy súvisiace s vykonávaním práce na skúšku,
   b) poruší obchodné tajomstvo zamestnávateľa,
   c) spôsobí škodu zamestnávateľovi počas vykonávania práce na skúšku úmyselným konaním.

7. Každý z účastníkov dohody je oprávnený **ukončiť dohodu** v prípade jej **závažného porušenia**. Pre platnosť ukončenia dohody sa vyžaduje **písomné oznámenie o ukončení dohody** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Ukončenie dohody je účinné dňom doručenia písomného oznámenia o ukončení dohody druhému účastníkovi tejto dohody. Za **závažné porušenie** podmienok dohody **zo strany zamestnávateľa** sa považuje porušenie **čl. III. bodu 2., 3., 4., 5., 6., 7., 8., 14., 15., 17., 18., 22., 23., 24., 25., 27 a 28** tejto dohody. Za **závažné porušenie** podmienok dohody **zo strany úradu** sa považuje porušenie **čl. II. bodu 3** tejto dohody.

8. Ukončenie tejto dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej jej porušením.

Článok VII.
Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda je vyhotovená v 2 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom úrad prijme 1 vyhotovenie a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.

2. Táto dohoda nadobudne platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Účinky tejto dohody zanikajú splnením záväzku účastníkov tejto dohody, pokiaľ nedôjde k jej ukončeniu z dôvodov uvedených v čl. VI bod 4., .5, 6. a 7. tejto dohody.

3. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.

4. V každom písomnom styku sú účastníci dohody povinní uvádzať číslo tejto dohody.

5. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.

6. Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby je možný za predpokladu preukázania splnenia podmienok v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti a podmienok stanovených v národnom projekte zo strany tretej osoby (v lehote, ktorú stanoví úrad).

7. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z dohody v rozsahu: názov, sídlo, počet miest určených na prácu na skúšku a výška finančného príspevku.

8. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a ES, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.

9. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, že si ju riadne a dôsledne prečítali, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ju v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju vlastnoručne podpisujú.

Príloha č. 1 Menný zoznam ZUoZ a špecifikácia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku
Príloha č. 2 Evidencia dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ
Príloha č. 3 Potvrdenie o vykonaní práce na skúšku

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“	„(dátum v elektronickom podpise)“
Za právnickú/fyzickú osobu: „(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“ Ing. Anton Ondrásky štatutárny zástupca	Za úrad: „(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“ Ing. Ľubomíra Smatanová riaditeľ úradu

V prípade, ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

..... dňa	..... dňa .....
Za právnickú/fyzickú osobu:	Za úrad:
.....	.....
Ing. Anton Ondrásky štatutárny zástupca	Ing. Ľubomíra Smatanová riaditeľ úradu

Menný zoznam ZUoZ a špecifikácia pracovných miest na vykonávanie práce na skúšku

Príloha č. 1 k Dohode č. ..... *o zabezpečení podmienok vykonávania práce na skúšku a o poskytnutí finančného príspevku v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“*
Aktivita 1, podaktivita 4 "Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)"

Por. č.:	Priezvisko, meno, titul ZUoZ	Druh pracovného miesta (profesia)	Doba vykonávania práce na skúšku (od - do) / počet mesiacov	Miesto vykonávania práce na skúšku (adresa)

.....

riaditeľ úradu alebo ním poverený zamestnanec
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky úradu)

Evidencia dochádzky vykonávania práce na skúšku ZUoZ

v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“
Aktivita 1, podaktivita 4 "Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)“

Za mesiac:	
Zamestnávateľ:	
Meno a priezvisko ZUoZ:	
Rodné číslo ZUoZ:	
Číslo dohody:	

Dátum	**Stanovený prac. čas od - do** ***(vyplní zamestnávateľ)***	**Stanovený počet prac. hodín** ***(vyplní zamestnávateľ)***	**Príchod čas** ***(vyplní ZUoZ)***	**Odchod čas** ***(vyplní ZUoZ)***	**Odpracované hodiny** ***(vyplní zamestnávateľ)***	**Podpis ZUoZ**

D - deň voľna, **PN** - dočasná pracovná neschopnosť,**OČR**-ošetrovanie člena rodiny, **S** - sviatok, **V**- vážne zdravotné, rodinné alebo osobné dôvody, **L** - návšteva lekára

Dátum: .....

štatutárny zástupca

Meno, priezvisko, podpis, odtlačok pečiatky

ZAMESTNÁVATEĽ
(Obchodný názov PO/Priezvisko, meno, titul FO)

Potvrdenie o vykonaní práce na skúšku

v rámci národného projektu „Finančné stimuly pre zamestnanosť“
Aktivita 1, podaktivita 4 „Poskytovanie finančných príspevkov zamestnávateľom a súčasne aj ZUoZ (Práca na skúšku)“podľa § 54 odsek 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Zamestnávateľ potvrdzuje, že znevýhodnený uchádzač/ka o zamestnanie:

Meno a priezvisko: .....
Dátum narodenia: .....
Rodné číslo: .....
Adresa: .....

vykonával/a prácu na skúšku v období od: ..... do: .....

u zamestnávateľa *(obchodný názov PO/priezvisko, meno, titul FO)*: .....

Sídlo: .....

***Miesto vykonávania práce na skúšku*:** .....

Druh pracovného miesta: .....

Druh praktických skúseností a spôsob ich získavania *(popis prac. činnosti)*: .....
.....
.....
Stručné hodnotenie práce na skúšku: .....
.....

.....
štatutárny zástupca
(priezvisko, meno, titul, podpis, odtlačok pečiatky